Intitulé du poste : Educateur territorial de jeunes enfants

Service de rattachement : ……………………………………………….

**LOGO COLLECTIVITÉ**

**Filière :** Médico-sociale

**Cadres d’emplois :** Educateurs territoriaux de jeunes enfants

**Grade :** Educateur territorial de jeunes enfants

**Catégorie :** B

**Missions du poste**

**MISSIONS PRINCIPALES**

* Accueille, encadre et accompagne les jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale
* Surveille la sécurité et l’hygiène des enfants
* Assiste les jeunes enfants dans la réalisation d’actes de la vie quotidienne : aide à l’acquisition de l’autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice…)
* Participe à l’élaboration du projet pédagogique, est garant de sa mise en place et le fait respecter auprès de son équipe
* Anime des activités éducatives adaptées à l’âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques
* Repère et signale les éventuels problèmes comportementaux chez les enfants et les oriente éventuellement vers des professionnels spécialisés
* Transmet aux parents ou substitut parentaux les informations relatives à leur enfant : développement, acquisitions, difficultés…

**ACTIVITES COMPLEMENTAIRE**

* Participe à l’organisation et l’animation de sorties pédagogiques
* Participe à l’aménagement de l’espace
* Détermine les besoins en matériel pédagogique

**MOYENS MIS A DISPOSITION**

*Exemples :*

* Matériel nécessaire à la préparation des activités

**Spécifications du poste**

*Exemples :*

* L’éducateur de jeunes enfants peut être amené à gérer des situations difficiles (troubles médicaux ou comportementaux).
* Manutention, postures contraignantes

**Positionnement hiérarchique**

**SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :**

Nom / Prénom :

**ENCADREMENT D’AGENTS :**

Oui Non

Si oui, nombre d’agents :

**Relations internes et externes**

**RELATIONS INTERNES :**

*Exemples :*

* Collabore avec les agents de la collectivité,
* Échange d’informations quotidien avec les agents de la structure

**RELATIONS EXTERNES :**

*Exemples :*

* Relations quotidiennes avec les parents et les enfants,
* Relations avec la PMI

**Compétences requises**

**SAVOIRS :** *Exemples :*

* Connaissances du développement (physique et psychologique) de l’enfant,
* Notions liées aux handicaps,
* Maîtrise des techniques d’hygiène et de sécurité,
* Maîtrise des gestes d’urgence et de secours,
* Connaissance de la structure et des modalités d’élaboration d’un projet pédagogique,
* Connaissance des techniques d’animation et d’éveil de l’enfant

**SAVOIR FAIRE :** *Exemples :*

* Rigueur
* Réactivité, notamment dans le cadre de situations d’urgence
* Capacité d’adaptation
* Polyvalence
* Disponibilité

**SAVOIR ÊTRE :** *Exemples :*

* Patience
* Qualités relationnelles
* Sens de l’observation
* Capacité d’écoute
* Créativité

**Facteurs d’évolution du poste**

Cette profession offre de réelles perspectives d’emploi, et peut être amené à occuper des fonctions de responsable d’établissement d’accueil de jeunes enfants.

**Consignes générales d’hygiène, sécurité et prévention**

Voir annexe n°3

**TITULAIRE DU POSTE**

Nom :
Prénom :
Grade :

Date : ………… / ………… / …………
Signature

**RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECT**

Nom :
Prénom :
Fonction :

Date : ………… / ………… / …………
Signature

**AUTORITE TERRITORIALE**

Nom :
Prénom :

Date : ………… / ………… /…………
Signature