

Livret candidat



7 & 8 mars 2025

Gymnase Lionel MEUNIER - Chaumont

Sommaire

N° du stand	Présentation du Centre de Gestion et mot du Président	4-5
	Déroulement des 3 demi-journées	6-7
	Horaires des conférences	8-9
	Liste des recruteurs présents	11
1	Ville de Nogent	12
2	Communauté de Communes des Savoir-Faire/CIAS Avenir	14-15
3/4/5	Préfecture de la Haute-Marne/Direction Départementale des Territoires/Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations	16-17
6	Agglomération de Chaumont/Ville de Chaumont	18-19
7	Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne	20
8	Police Nationale	22
9	Ville de Langres/Communauté de Communes Grand Langres	24-25
10	Conseil Départemental de la Haute-Marne	26-27
11	Centre d'information et de recrutement des forces armées	28-29
12	Région Grand Est	30-31

13	Hôpitaux Centre Sud Haute-Marne	32
14	Communauté de Communes Meuse Rognon	34
15	Centre d'Orientation et de Reconversion de Châlons-en-Champagne – Gendarmerie Nationale	36
16	Service Départemental d'Incendie et de Secours 52	38
17	Administration pénitentiaire	40-41
18	Education Nationale	42-43
19	Communauté d'Agglomération Grand Saint-Dizier Der et Vallées/Ville de Saint-Dizier	44
	Nos partenaires	46
	Liens utiles	47



Le Centre de Gestion (CDG) de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Marne est un établissement public local à caractère administratif.

Il est le partenaire institutionnel de toutes les collectivités du département, par affiliation obligatoire pour celles qui emploient moins de 350 agents à temps complet, et par conventionnement pour les collectivités non affiliées.

Il assure ses missions dans le cadre des valeurs arrêtées par le Conseil d'Administration : proximité, expertise, conseil, tiers de confiance.

Au titre de ses missions obligatoires et facultatives prévues dans les articles L452-34 à L452-48 du Code Général de la Fonction Publique, le CDG accompagne les collectivités dans de nombreux domaines liés aux ressources humaines.

En matière d'emploi, le CDG occupe une place prépondérante pour les collectivités :

- il a un rôle d'information sur l'emploi public territorial en diffusant les offres d'emplois déclarées par l'ensemble des collectivités et les déclarations de vacance de poste réglementaires.
- il établit le rapport social unique et les statistiques en découlant.
- il propose un accompagnement personnalisé à l'élaboration du projet professionnel des agents.
- il met en œuvre la formation d'agents administratifs destinés à intervenir en tant que de besoin sur l'ensemble du territoire.
- il réalise un accompagnement individuel de la mobilité des agents hors de leur collectivité d'origine.
- il accompagne les fonctionnaires momentanément privés d'emploi ou devenus inaptes à l'exercice de leurs fonctions.

Le Job dating des 7 et 8 mars 2025 s'inscrit dans notre action de promotion de l'emploi public dans notre bassin d'emploi départemental et nous permet de réunir tous les emplois ouverts au sein de la fonction publique territoriale, la fonction publique d'état et la fonction publique hospitalière.

Chers visiteurs, cette journée vous est dédiée.

Profitez de chaque échange, posez des questions, osez parler de vos ambitions et de vos compétences.

Les institutions publiques ont besoin de vous, de vos idées et de votre dynamisme pour répondre aux défis de demain.

Que ces journées soient riches en rencontres fructueuses et qu'elles marquent le début de nombreuses belles carrières au sein du service public.

Je vous souhaite un excellent Job Dating !

Le Président du Centre de Gestion



M. Jean-Marie WATREMETZ

Contact :

 03.25.35.33.20

 cdg52@cdg52.fr

 9, rue de la Maladière 52000 CHAUMONT

 www.cdg52.fr

Offres des collectivités, et possibilité de déposer son CV en ligne :
www.emploi-territorial.fr

Se renseigner sur les concours, s'inscrire à un concours :
www.concours-territorial.fr

DEROULEMENT DES 3 DEMI-JOURNEES

Aujourd'hui, vous allez pouvoir rencontrer des recruteurs représentant les 3 Fonctions Publiques de la Haute-Marne ainsi que certains de nos partenaires.

Ce livret vous présente en quelques mots l'ensemble des exposants présents ainsi que les modalités pratiques d'organisation de ces 3 demi-journées.

Ces rencontres se dérouleront en 4 temps.



1 - **Des entretiens de 10 minutes** avec les recruteurs présents vous permettront de faire le point sur votre profil et votre projet, de laisser votre CV et de répondre à vos questions,

2 - **Des conférences autour de 9 thèmes différents** se dérouleront tout au long de ces trois demi-journées, afin de vous faire découvrir les 3 Fonctions Publiques,

3 - **Un panneau d'affichage des offres d'emploi** vous est proposé **au fond de la salle,**

4- Les équipes du CDG accompagnées des partenaires présents, vous proposent de participer à **4 ateliers :**

- **CV/lettre de motivation** pour acquérir les bonnes pratiques
- **Emploi/Handicap** pour bénéficier de conseils personnalisés si vous êtes reconnu travailleur handicapé
- **Quizz** pour tester votre connaissance de la fonction publique de manière ludique
- **Métiers** pour découvrir les métiers de la Fonction Publique Territoriale

CONFERENCES

Vendredi 07/03

10:00 **Université de REIMS** -
Présentation de la licence professionnelle – Métiers des Administrations et Collectivités Territoriales

10:30 **CNFPT** - *Présentation des métiers territoriaux*

11:00 **Education Nationale** -
Présentation des métiers

11:30 **Grand Saint-Dizier Der et Vallées** - *Recrutement dans la Fonction Publique Territoriale*

12:00 **Hôpital** - *Présentation des métiers de la Fonction Publique Hospitalière*

12:30 **Préfecture** - *Présentation des métiers de la Fonction Publique d'Etat (Secrétariat Général)*

14:00 **Université de REIMS** -
Présentation de la licence professionnelle – Métiers des Administrations et Collectivités Territoriales

14:30 **Grand Saint-Dizier Der et Vallées** - *Recrutement dans la Fonction Publique Territoriale*

15:00 **Préfecture** - *Présentation des métiers de la Fonction Publique d'Etat (DDT)*

15:30 **Hôpital** - *Présentation des métiers de la Fonction Publique Hospitalière*

16:00 **Préfecture** - *Présentation des métiers de la Fonction Publique d'Etat (DDETSPP)*

16:30 **Education Nationale** -
Présentation des Métiers

17:00 **CNFPT** - *Reconversions professionnelles*

17:30 **Centre de Gestion** - *Présentation du dispositif de formation des agents administratifs polyvalents*

CONFERENCES

Samedi 08/03

09:30 Centre de Gestion

Recrutement dans la Fonction Publique Territoriale

10:00 Préfecture

Présentation des métiers de la Fonction Publique d'Etat (Secrétariat Général)

10:30 Hôpital

Présentation des métiers de la Fonction Publique Hospitalière

11:00 Préfecture

Présentation des métiers de la Fonction Publique d'Etat (DDT)

11:30 Préfecture

Présentation des métiers de la Fonction Publique d'Etat (DDETSPP)



Liste des recruteurs présents

Vendredi 07/03

- 1. Ville de Nogent**
- 2. Communauté de communes des Savoir-Faire / CIAS Avenir**
- 3/4/5. Préfecture de la Haute-Marne**
- 6. Agglomération de Chaumont/Ville de Chaumont**
- 7. Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne**
- 8. Police Nationale**
- 9. Communauté de Communes du Grand Langres / Ville de Langres**
- 10. Conseil Départemental**
- 11. Centre d'Information et de Recrutement des forces Armées**
- 12. Région Grand Est**
- 13. Hôpitaux Centre Sud Haute-Marne**
- 14. Communauté de communes Meuse-Rognon**
- 15. Centre d'Orientation et de Reconversion de Châlons en Champagne - Gendarmerie Nationale**
- 16. Service Départemental d'Incendie et de Secours 52**
- 17. Administration pénitentiaire**
- 18. Education Nationale**
- 19. Communauté d'Agglomération Grand Saint-Dizier Der et Vallées/Ville de Saint-Dizier**

Liste des recruteurs présents

Samedi 08/03

1. Ville de Nogent
2. Communauté de communes des Savoir-Faire / CIAS Avenir
- 3/4/5. Préfecture de la Haute-Marne
6. Agglomération de Chaumont/Ville de Chaumont
7. Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne
8. Police Nationale
9. Communauté de Communes du Grand Langres / Ville de Langres
10. Conseil Départemental
11. Centre d'Information et de Recrutement des forces Armées
12. Région Grand Est
13. Hôpitaux Centre Sud Haute-Marne



Ville de Nogent



La ville de Nogent est composée de 4 pôles :

- Un pôle technique qui a pour objectif d'assurer la gestion de la voirie et l'entretien des espaces verts.
- Un pôle culturel contenant la gestion du musée de la coutellerie, la médiathèque de Nogent, la salle de spectacle ainsi que la piscine municipale.
- Un pôle Social Santé et Services qui a pour objectif d'apporter aux personnes en situation précaire de l'aide ainsi que des conseils. Le pôle s'occupe également de la gestion des associations.
- Un pôle direction générale des services qui traite la partie financière de la ville, sa sécurité, sa propreté ainsi que le management et le support de l'ensemble des pôles.

Profils recherchés:

- Agent de médiathèque responsable de la section jeunesse H/F
- Chargé (e) de l'animation de la saison culturelle
- Responsable du pôle social santé services et associations
- Chargé (e) d'accueil, état civil et service à la population
- Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Coordonnées pour candidater:

rh@villedenogent52.com

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page below the 'NOTES' header.

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES SAVOIR-FAIRE / LE CIAS AVENIR

Qui sommes-nous?

Nous sommes deux collectivités sur un territoire qui compte trois bourgs centres: Bourbonne Les Bains, Fayl-Billot et Chalindrey.

Toutes les deux sont gérées par le même président qui est **Monsieur Éric DARBOT**.

La Communauté de Communes des Savoir-Faire : depuis le 1er janvier 2017, elle regroupe **63 communes sur 812,17km² et près de 16300 habitants**.

Elle emploie à ce jour **121 agents** (dont 64 fonctionnaires titulaires ou stagiaires)

Le C.I.A.S. Avenir emploie **81 agents** (dont 37 titulaires ou stagiaires)

Les profils recherchés:

- **Agent d'entretien**
- **Aide à domicile**
- **Agent d'animation**
- **Chef de bassin**
- **Maitre-nageur sauveteur**

Coordonnées pour candidater:

rh@ccsavoirfaire.fr

La CCSP exerce quotidiennement de **nombreuses compétences**. En voici une présentation synthétique.

Développement économique

- Aménagement et gestion des zones d'activités
- Soutien aux commerces, opérations collectives visant à créer les atouts et commerces (CRMC)



Aménagement de l'espace

Plan Local d'Urbanisme Intercommunal



EFS / MSAP

Création et gestion des Espaces Force Services (EFS) et des Vauxs de Services au Public (VSP)



Equipements culturels et sportifs

- Ecole de musique de Bouddonville-Bons et soutien d'enseignants musiciens
- Bibliothèque de Foy-Belot
- Salle de conviviale de Coppon
- Piscine de Bouddonville-Bons
- Gymnase de Chanchéy
- Terrain multisports de Valées



Petite Enfance

Création et gestion des équipements de garde de la petite enfance (0-3 ans)



RMV

Création et gestion des Réseaux Assistants Maternels (RAM)



Tourisme

Promotion du tourisme, entretien du patrimoine naturel, gestion de chemins de randonnée reconnus d'intérêt communautaire

Aire d'Accueil des Gens du Logement



Santé

- Actions et réalisations nécessaires au maintien des activités liées à la santé
- Création et gestion de structures pérennités (accueil des professionnels de santé (maisons de santé pluridisciplinaires))



Habitat, logement et logement social

- Politique du logement
- Construction d'une résidence intergénérationnelle à Chanchéy



Voie des zones d'activités

Assainissement

- Service Public d'Assainissement Collectif
- Service Public d'Assainissement Non Collectif



Savoir-Faire

Communauté de Communes
SUD-EST HAUTE-NORMANDE

Periscolaire Extrascolaire

Services à l'école
(9 à 17 ans)
[coté ou CNA Avenir]



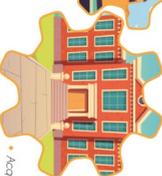
Services à domicile

- Visio et service
 - Pédage des sacs
- [coté ou CNA Avenir]



Scolaire

- Construction, entretien et fonctionnement des écoles maternelles et élémentaires publiques
- Acquisition du mobilier et des fournitures
- Création et recrutement des personnels de services et des ASEP



Transports scolaires

leur délégation du Conseil Régional



Transports à la demande

[coté ou SYRIA (Syndicat Mixte de l'Anjou de Langeais) depuis le 01-06-2021]





PRÉFET DE LA HAUTE-MARNE

*Liberté
Egalité
Fraternité*



Administration territoriale de l'Etat - Madame La Préfète Régine PAM

Présentation des structures du périmètre ATE

L'administration territoriale de l'Etat (ATE) désigne les services placés sous l'autorité du préfet de région ou de département: les préfetures, les sous-préfetures et diverses directions régionales et départementales.

La Préfecture et ses missions

Le préfet est le seul représentant de l'Etat dans le département. Délégué du gouvernement, il représente directement le Premier ministre et chacun des ministres. Il a la charge des intérêts nationaux, et assure la direction des services de l'Etat dans le département ou la région.

Six missions prioritaires sont dévolues aux préfetures et sous-préfetures:

- La représentation de l'Etat et la communication.
- La sécurité des personnes et des biens.
- Le service public et la délivrance des titres.
- Le respect de la légalité et de l'Etat de droit.
- L'intégration sociale et la lutte contre les exclusions.
- L'administration du territoire et le développement économique.

Le SGCD et ses missions

Le **secrétariat général commun (SGC) départemental** créé au 1er janvier 2021, est un service déconcentré de l'Etat, à vocation interministérielle, qui relève du Ministère de l'Intérieur. Il exerce ses missions au bénéfice de la préfeture, des sous-préfetures et des directions départementales interministérielles de la DDT et DDETSPP.

Le secrétariat général commun a pour objectif de couvrir le domaine des activités dites « supports » et il intervient de manière mutualisée au bénéfice direct des structures administratives qu'il appuie au quotidien.

Ses attributions concernent principalement les matières:

- Budgétaire, achat public, immobilières.
- De systèmes d'information et de communication.
- De logistique.
- De ressources humaines.

La DDT

La Direction Départementale des territoires met en œuvre dans le département, les politiques relatives à la promotion du développement durable, au développement et à l'équilibre des territoires urbains et ruraux grâce aux politiques agricoles, d'urbanisme, de logement, de construction et de transports, à la prévention des risques naturels, aux déplacements et aux transports.

Les missions principales sont:

- Logement et construction.
- Urbanisme et droit des sols.
- Aménagement durable du territoire et ingénierie territoriale.
- Prévention des risques et sécurité.
- Économie et développement agricole durable.
- Préservation et valorisation de l'environnement et des ressources naturelles.
- Une vision complète des enjeux d'aménagement et de gestion de l'espace.



La DDETSPP

La DDETSPP 52, Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations de Haute-Marne est issue de la fusion entre l'unité territoriale de la Direction régionale de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.

En Haute-Marne, la DDETSPP contribue à la:

- Mise en œuvre des politiques publiques au cœur de la vie quotidienne des citoyens.
- Cohésion sociale; collectivités locales; économie et finances; emploi et formation professionnelle.
- L'accueil des étrangers en France; prévention de certains risques; prévention et lutte contre la pauvreté et travail.
- L'insertion sociale et professionnelle (service public de l'insertion et de l'emploi); l'hébergement et l'accès au logement.



Agglomération de Chaumont

L'Agglomération de Chaumont, est une intercommunalité située dans le département de la Haute-Marne, dans la région Grand Est.

Forte de 63 communes membres, elle est peuplée de près de 45 000 habitants.

Sa ville centre Chaumont, préfecture de la Haute-Marne a été classée à la tête du classement des villes de plus de 20 000 habitants les plus attractives par Le Parisien/Aujourd'hui en France pour son bassin de vie, le prix abordable du foncier, ses commerces et services de proximité et sa diversité d'emploi proposée.

Nos coordonnées pour candidater:

www.agglo-chaumont.fr/mes-demarches/offres-emplois

Bureaux : 5 avenue Emile Cassez 52000 Chaumont

Siège social : Hôtel de ville BP 564 52012 Chaumont Cedex

Tél: 03.25.30.60.00

Ville de Chaumont

Chaumont, ville préfecture

Ville préfecture de la Haute-Marne, de 22 000 habitants, Chaumont se situe à proximité des autoroutes A5 et A31, et sur les lignes ferroviaires Paris-Belfort. Elle est située à 2h30 de Paris, 1h de Dijon et Troyes, 2h de Nancy et Reims.

Chaumont, ville nature

Chaumont ou tous les avantages d'une ville en plein cœur de la nature. Dans un écrin de nature, Chaumont est une ville où il fait bon vivre qui bénéficie d'un cadre privilégié, loin du stress des grandes métropoles, et d'un prix de l'immobilier plus qu'attractif.

Chaumont, ville attractive

Ville au patrimoine remarquable, ville du graphisme et tournée vers la modernité avec la création du Signe – centre National du Design Graphique.

Ville culturelle, musique, arts visuels, spectacles vivants, cinéma.

Ville associative et sportive qui dispose d'un véritable dynamisme associatif. Un dynamisme permis par des infrastructures sportives nombreuses et sa proximité directe avec la nature.

Nos coordonnées:

Bureaux : C'SAM 5 avenue Emile Cassez 52000 Chaumont

Siège social : Hôtel de ville 10 place de la Concorde

52012 Chaumont

Tél: 03.25.30.60.00

Mail : courrier@ville-chaumont.fr

La Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne



Qui sommes-nous?

EPCI d'environ 12 300 habitants répartis sur 59 communes, la Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne, située entre Saint Dizier et Chaumont, vous accueille dans un écrin de nature généreuse préservant richesses architecturales et savoir-faire ancestraux.

Avec un effectif moyen de 117 agents, la CCBJC est en pleine mutation avec de nombreux projets structurants (regroupements scolaires, complexe nautique,...) qui concourent à un nouveau positionnement territorial.

De par ses compétences, la CCBJC emploie ses agents dans de nombreuses filières : administrative, technique, sociale, médico-sociale, animation, ...

Les offres d'emploi sont régulièrement mises à jour.

Quelle que soit l'offre à laquelle vous répondez ou pour toute candidature spontanée, vous devez adresser un curriculum vitae détaillé et une lettre de motivation manuscrite (dans laquelle sera indiquée votre adresse mail).

Les profils recherchés:

- Responsable de gestion financière, budgétaire et comptable
- Assistant de gestion financière, budgétaire et comptable
- Chargé de développement économique
- animateurs périscolaires
- Médecin généraliste
- Secrétaire de mairie
- Chef de la restauration collective

Nos coordonnées pour candidater:

Par mail à grh@ccbjc.fr

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page below the 'NOTES' header.

La Police Nationale



La Police Nationale, fidèle à sa devise « pro patria vigilant » (pour la patrie, ils veillent), a pour mission la protection des citoyens et des territoires.

Première force de sécurité intérieure en France, la Police Nationale lutte chaque jour contre toutes les formes de violence.

Plus de 150 000 femmes et hommes, policiers, personnels administratifs, techniques et scientifiques, contractuels ainsi que réservistes sont à votre service pour intervenir 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24 sur l'ensemble du territoire national.

Les missions prioritaires de la Police Nationale sont **d'assurer la sécurité des personnes, des biens et des institutions, de maîtriser les flux migratoires et lutter contre le**

travail clandestin, de lutter contre la criminalité organisée, la grande délinquance et la drogue, de protéger le pays contre la menace extérieure et le terrorisme, de maintenir l'ordre public.

La Police Nationale est au cœur de la société pour protéger ce bien précieux qu'est la paix publique et son engagement est total. Elle traite 80 % de la grande criminalité et 70 % de la délinquance.

Devenir policier, c'est accéder à une centaine de métiers par voie de concours ou sélections. Il existe quatre grades d'entrée pour devenir policier (hors réserve opérationnelle) : policier adjoint, gardien de la paix, officier de police et commissaire de police

Les profils recherchés:

Tous les métiers de la Police Nationale

Nos coordonnées pour candidater:

www.police-nationale.interieur.gouv.fr/nous-rejoindre

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page.



Ville de Langres/ Communauté de Communes du Grand Langres

Langres est une ville étonnante, qui brasse plus de 30 nationalités chaque année au travers des touristes accueillis d'avril à octobre. Ville à taille humaine de près de 8 000 habitants, elle est empreinte de l'esprit des Lumières omniprésent et incarné par le natif de la ville Denis DIDEROT. Langres est une cité perchée du haut de laquelle on respire l'air pur et d'où l'on voit jusqu'au Mont Blanc.

Protégée par des remparts piétonnisés, les plus grands d'Europe, excusez du peu, sur lesquels vous ne manquerez pas de vous promener ou de courir, elle n'en est pas pour autant une ville carte postale, on vit dans ce patrimoine et l'on peut y acheter des biens exceptionnels pour y installer son chez-soi.

Elle bénéficie d'équipements culturels de premiers ordre avec deux musées de France, une médiathèque dans le cloître de la Cathédrale, une école de musique, deux salles de spectacles.

La programmation culturelle est riche, été comme hiver. Des tarifs

bas sont assurés toute l'année et la ville programme des artistes de renommée.

Les rencontres philosophiques chaque année rassemblent les professeurs de toute la France dans le cadre de leur programme de formation et rendent la philosophie accessible à tous.

Une grande foire, des festivals de rues, des marchés de pays, des concerts jalonnent l'année et il n'y a pas une semaine voire pas un soir en été, où il ne vous soit pas proposé un événement pour sortir de chez vous.

Besoin de gagner la ville ? Langres est à proximité de Besançon Nancy Troyes, puis Paris et surtout Dijon, (puis Lyon) dont elle n'est distante que de 45 minutes. Pour le ski ou la randonnée, Langres est à 2h des stations du Jura et des Vosges. Pour décoller vers des destinations lointaines, moins de 3 h de route pour les aéroports d'Orly, Roissy Charles de Gaulle, Mulhouse, Luxembourg et Lyon.

Langres est une ville simple à vivre, où la qualité et l'authenticité des relations humaines sont recon- nues, notamment grâce à un fort tissu associatif qui facilite le lien social.

La qualité de vie est aussi dans l'assiette avec la possibilité de s'approvisionner en circuits courts et en bio local. Plusieurs restau- rants gastronomiques sont pré- sents sur le territoire en ville ou en bord de lac. Des restaurants étoilés sont à moins d'une heure de route.

Langres est enfin une ville verte éco pâturage, un réseau de chaleur bois, même les cimetières se met- tent au vert, on ramasse ses che- wing-gum on clope vert !

Issu de la fusion de 2 communau- tés de communes le 1er janvier 2017, le Grand Langres, situé à la croisée de l'A5 et de l'A31, est com- posé, aujourd'hui de 54 communes compte près de 21 000 habitants et représente 696 km². Elle dénombre sur son territoire 1 120 entreprises,

7 zones d'activités, 3 espaces Frances services, 2 maisons de santé pluridisciplinaire, 3 établisse- ments d'accueil de jeunes enfants, 1 centre aquatique, et près de 1000 associations.

Les caractéristiques du territoire en font une zone rurale riche d'un im- portant patrimoine bâti, naturel et culturel.

Notre cadre de vie est apprécié à sa juste valeur. Pays vert, de forêt, d'eau, il marque ses atouts autour du calme et de la convivialité.

Engagées dans la mutualisation des services depuis 2015, la Ville de Langres et le Grand Langres proposent une diversité de mé- tiers : culture, enfance et petite en- fance, sports, services techniques, police intercommunale, social, fi- nances, RH...

Ce sont près de 400 agents qui œu- vrent au quotidien pour ce beau territoire ! **Retrouvez nos actualités sur nos réseaux.**

Guide des nouveaux habitants

<https://grand-langres.fr/infos-pratiques/accueil-des-nouveaux-arrivants/>

Nos offres d'emploi

<https://langres.fr/emploi/offres-demploi-intercommunales/>

Qui sommes-nous?

Le Département agit dans de nombreux domaines, aux compétences variées :

Action sociale et solidarité : soutien à l'enfance, aux personnes âgées et aux personnes en situation de handicap.

Aménagement du territoire : gestion des infrastructures routières départementales, développement des territoires ruraux et urbains.

Éducation et jeunesse : entretien et modernisation des collèges, soutien aux initiatives éducatives et sportives.

Culture et tourisme : valorisation du patrimoine historique et naturel, promotion de l'attractivité touristique.

Ces compétences mettent en lumière la diversité des actions entreprises pour répondre aux attentes des habitants et préparer un avenir durable pour le territoire. Parce que nous croyons en notre Département et en son potentiel.

Nos atouts

Rejoindre le Conseil départemental de la Haute-Marne, c'est intégrer une équipe soudée au service de projets ambitieux ! Chez nous, les agents bénéficient :

- **D'un cadre de travail stimulant** : grâce à notre Président et nos élus, participez à des projets variés, au plus près des besoins des Haut-Marnais.

- **D'opportunités de formation** et d'évolution professionnelle : développez vos compétences pour grandir au sein de l'institution.

- **D'un engagement pour l'égalité et l'inclusion** : notre direction générale œuvre pour une politique RH attentive au bien-être et à la diversité des parcours.

Les plus : tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS.

Nous avons également, des activités culturelles et sportives gratuites mises à disposition de nos agents dans le cadre de notre projet « Labell'Team ».

Organisation de travail : travail sur 5 jours en moyenne, 39h, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.

Horaires fixes : 9h-11h30 - 14h15-16h45 (16h le vendredi).

22 jours de RTT et 25 jours de congés annuels en fonction du règlement du temps de travail (ces éléments peuvent changer).

Possibilité, sous réserve de nécessité de service, d'effectuer 40 jours de **télétravail** sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du **forfait mobilité durable**.

Les profils recherchés

Des offres d'emploi diversifiées :

Avec ses 1 200 collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire, le Département propose une large variété de métiers adaptés à tous les profils :

Métiers techniques : ingénieurs, techniciens des infrastructures, maintenance des bâtiments.

Métiers sociaux : assistants sociaux, éducateurs spécialisés, conseillers en économie sociale et familiale, assistants familiaux.

Métiers administratifs et supports :

chargés de projet, comptables, assistant administratif, etc.

Métiers liés à l'éducation et à la jeunesse : agents d'entretien et de restauration scolaire.

Chaque métier contribue, à son échelle, à bâtir un département innovant et à l'écoute de ses habitants.

Un territoire à découvrir :

Travailler pour le Conseil départemental de la Haute-Marne, c'est aussi s'impliquer dans un cadre de vie confortable. La Haute-Marne offre un environnement préservé, propice à l'épanouissement personnel et professionnel. La richesse des paysages, entre forêts, lacs et villages pittoresques, s'accompagne d'une dynamique culturelle portée par de nombreux événements locaux.

Rejoignez-nous !

Envie de donner du sens à votre carrière ? Le Conseil départemental de la Haute-Marne recrute des talents désireux de s'investir pour leur territoire. Découvrez nos offres sur notre site internet et devenez acteur du changement.

**Ensemble, construisons un avenir
ambitieux pour notre département !**

Comment candidater ?

Adressez votre candidature à :

contact.recrutement@haute-marne.fr

Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.

Centre d'information et de recrutement des forces armées

Qui sommes-nous?



Recrutement de 17 ans et demi à moins de 30 ans ou 32 ans suivant le diplôme détenu pour l'ensemble des postes à pouvoir au sein de l'armée de terre.

Domaines d'activité : aérocombat - artillerie - chars de combat - infanterie - informatique et télécommunication - forces spéciales - logistique et transport - administrations et services - maintenance (tout type) - renseignement - génie de combat et BTP - sécurité et prévention - restauration - santé - sport - musique



Nos coordonnées pour candidater:

12 place des halles 52000 CHAUMONT 03 25 03 84 00

Ou inscription sur le site sengager.fr



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

FAIRE DE L'AVENTURE SA ROUTINE QUOTIDIENNE.



**PEUX-TU
LE FAIRE?**

L'armée de Terre recrute **16 000 soldats**
et **5 000 réservistes** par an.

POUR LE SAVOIR ► SENGAGER.FR

Région Grand Est -

Maison de Région Troyes / Chaumont - Lycées

Qui sommes-nous?

Une région jeune, innovante et entreprenante, des secteurs économiques et des savoir-faire d'excellence, un patrimoine naturel, environnemental, culturel, touristique riche et diversifié sont des caractéristiques qui contribuent au dynamisme et à la proximité de la Région au service de ses usagers.

Dans ce cadre, la collectivité recrute tout au long de l'année de nouveaux collaborateurs et collaboratrices au sein de ses services sur sites administratifs ou en établissements d'enseignement et de formation.

Si vous souhaitez partager nos valeurs de développement, valorisation et accompagnement des compétences ; de culture commune au travers d'un environnement de travail favorisant la qualité du service rendu, encourageant l'inclusion et l'esprit d'équipe ; d'engagement collectif responsable et ouvert à tous, rejoignez-nous !

Profils recherchés:

- Agent d'entretien des locaux
- Chef de pôle de 2 équipes Mobiles d'ouvriers
- Agent de magasinage et restauration
- Agent de restauration

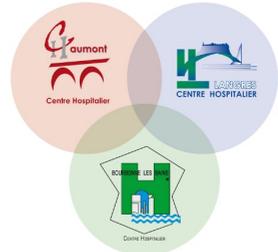
Nos coordonnées pour candidater

www.oscar-grandest-career.talent-soft.com

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page below the 'NOTES' header.



Etablissements Publics du Sud Haute-Marne

Hôpitaux Centre Sud Haute-Marne

Qui sommes-nous?

Les Centres Hospitaliers Sud Haute-Marne sont des établissements de santé situés dans le département de la Haute-Marne, dans la région Grand-Est, en France.

Ils servent de points d'accès aux soins de santé pour les habitants des communes de Chaumont, Langres et Bourbonne-les-Bains, ainsi que pour les populations avoisinantes.

- **Chaumont** : maternité/pédiatrie, médecines, court séjour gériatrique, SMR (Soins Médicaux et de Réadaptation), EHPAD, Urgences, Radiologie, SSIAD (Service de Soins Infirmiers à Domiciles)
- **Langres** : médecines, urgences, SSIAD, EHPAD
- **Bourbonne-les-Bains** : Rééducation, SMTI (Soins Médicaux Techniques Importants), UTACAP (Unité Technique d'Accompagnement et de Conseils à l'Autonomie des personnes), EHPAD

Profils recherchés

- infirmier EHPAD
- manipulateur radiologie,
- sage-femme,
- gestionnaire de paie médicale
- Infirmier
- masseur-kinésithérapeute,
- aide soignant (MPR),
- neuropsychologue (MPR),
- aide soignant EHPAD,
- psychologue.

Nos coordonnées pour candidater

Par mail à : recrutement@ch-chaumont.fr

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page below the 'NOTES' header.

La Communauté de Communes Meuse Rognon



Qui sommes-nous?

Composée de 59 communes et de 10 500 habitants, la Communauté de Communes Meuse Rognon est présidée par Nicolas Lacroix, également Président du Conseil départemental de la Haute-Marne.

Ayant son siège social à Illoud, berceau de l'entreprise fabriquant le « Caprice des Dieux », notre intercommunalité s'étale sur 850 km², limité à l'Est par le Département des Vosges et à l'Ouest par l'Agglomération de Chaumont, chef-lieu du département.

Traversée par un axe structurant qui relie Chaumont à Neufchâteau et bordé par l'autoroute A31 au sud-est du territoire, la Communauté de Communes Meuse Rognon compte six bourgs-centres labellisés Petites Villes de Demain : Andelot-Blancheville (870 habitants), Bourmont-entre-Meuse-et-Mouzon (770 habitants), Doulaincourt-Saucourt (780 habitants), Illoud (200 habitants) et Saint-Blin (350 habitants).

Entre vallées prairiales et plateaux céréaliers avec une dominante forestière en continue, La Communauté de Communes Meuse Rognon bénéficie d'une diversité de paysages, avec des villages aux influences multiples, historiques, fluviales, agricoles, industrielles, touristiques, naturelles ...

Compétente dans de nombreux domaines, la Communauté de Communes Meuse Rognon œuvre notamment en matière de :

- « **Petite Enfance** » avec la présence sur notre territoire de 2 crèches intercommunales à Andelot-Blancheville et Doulaincourt-Saucourt, d'un futur site à Illoud et d'un relais petite enfance dédié au réseau des assistantes maternelles.
- « **Scolaire, périscolaire, extrascolaire** » avec la gestion de 9 sites scolaires et la présence de 6 accueils de loisirs
- « **Santé** » : la CC Meuse Rognon est propriétaire de 3 maisons de santé sur le territoire (Bourmont-entre-Meuse-et-Mouzon, Breuvannes-en-Bassigny et Andelot-Blancheville) et d'une pharmacie à Doulaincourt-Saucourt.

- « **Aménagement de l'espace et urbanisme** » : la Communauté de Communes Meuse Rognon est le 1^{er} territoire de Haute-Marne à avoir adopté un Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi)
- « **Ordures ménagères et service public de l'assainissement non collectif** »
- « **Développement économique et touristique** » avec la présence de trois zones d'activités économiques : la Croix Sainte-Barbe (Andelot-Blancheville – Rimaucourt), la zone d'activités située à Bourg-Sainte-Marie et le Site Cap Vosges (Breuvannes-en-Bassigny).
- « **Voirie intercommunale** » sur un linéaire de 73 km sur l'ensemble des communes.
- « **Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations** »

Les profils recherchés :

Forte de ses 70 agents, la Communauté de Communes Meuse Rognon cherche à renforcer ses équipes et recherche :

- **Un directeur général des services** pour un remplacement de congé parental dès que possible. Possibilité de pérenniser le poste. (Catégorie A)
- **Deux agents techniques polyvalents** temporaires en renfort, un poste à Illoud et 1 à Andelot (contrat du 01/04 au 30/09/2025). Chargés d'assurer l'entretien des espaces verts de la CCMR ainsi que quelques petits travaux d'entretien des bâtiments. Encadrés par un responsable technique. (Catégorie C)
- **Des auxiliaires de puériculture** (catégorie B) et assistant(e)s accueil petite enfance (catégorie C) pour la future crèche d'Illoud (postes à pourvoir courant 2026)

Nos coordonnées pour candidater

Les candidatures sont à adresser à **Séverine MARGAINE**, responsable des ressources humaines sur rh@meuserognon.fr ou à l'adresse suivante :

Communauté de Communes Meuse Rognon 1, Allée de la Grande Fontaine 52150 ILLOUD.



Centre d'Orientation et de Reconversion de Châlons-en-Champagne – Gendarmerie Nationale

Qui sommes-nous?

Le Centre d'Orientation et de Reconversion de la Gendarmerie de Châlons-en-Champagne accompagne les militaires, les militaires radiés et les conjoints de militaires de l'institution, dans leur démarche de reconversion professionnelle ou de reclassement.

L'accompagnement individualisé facilite la mise en relation avec les employeurs partenaires de l'Institution.

Les conseillers en transition professionnelle du COR apportent conseils et mettent en œuvre des dispositifs d'aide au départ afin de répondre aux besoins et attentes des personnels et des entreprises privées ou publiques.

Le COR peut également venir en appui aux employeurs lors de leurs recrutements.

Nos coordonnées pour candidater :

Région de Gendarmerie du Grand – Est
Centre d'Orientation et de Reconversion de Châlons-en-Champagne
124 avenue du Général Sarrail
51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE
Tél: **03.26.68.64.46**
Mail : **cor.chalonsenchampagne@gendarmerie.interieur.gouv.fr**

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page.



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Haute-Marne

Dans chaque département, la loi a créé un établissement public spécialisé, le Service Départemental d'Incendie et de Secours, comportant un Corps Départemental de sapeurs-pompiers (professionnels et volontaires), et des personnels administratifs, techniques et spécialisés.

Les missions du SDIS

- La prévention et l'évaluation des risques de sécurité civile ;
- La préparation des mesures de sauvegarde et l'organisation des moyens de secours ;
- La protection des personnes, des biens et de l'environnement ;
- Les secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophe ainsi que leur évacuation.

Dans la Haute-Marne, les **130 sapeurs-pompiers professionnels**, les **1160 sapeurs-pompiers volontaires** et les **30 personnels administratifs et techniques** sont répartis dans **38 Centres d'Incendie et de Secours (CIS)**, **12 Unités Locales de Secours (ULS)**, un **Centre de Traitement de l'Alerte (CTA)**, une **Ecole Départementale des Sapeurs-Pompiers (EDSP)** et **différents groupements et services de la direction départementale**.



Nos coordonnées pour candidater:

Le SDIS recrute régulièrement, n'hésitez pas à consulter

le site dédié : www.sdis52.fr

le réseau social facebook : [sapeurs-pompiers de la Haute-Marne](https://www.facebook.com/sapeurs-pompiers-de-la-Haute-Marne)

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page below the 'NOTES' header.

Administration pénitentiaire

Sans justice, il ne peut y avoir de démocratie. Elle est facteur d'ordre, d'équilibre et de lien social. Ministère régalien, le ministère de la Justice a pour mission de concrétiser cet ordre, cet équilibre, ce lien social, à travers son organisation et ses moyens humains et matériels.

- Il garantit le bon fonctionnement des juridictions (tribunaux et cours) et en gère les moyens en personnel, équipements et locaux. Il rend ainsi possible l'exercice de l'autorité judiciaire, c'est-à-dire de l'ensemble des institutions qui ont le pouvoir de juger. Il prend en charge les personnes condamnées ou en attente de jugement et les accompagne dans leur réinsertion au sein des établissements et services pénitentiaires.
- Il gère les services de la protection judiciaire de la jeunesse qui prennent en charge les mineurs confrontés à la justice. Ministère du droit, il prépare les textes de loi et de règlement dans les différents domaines du droit : pénal, civil, social, commercial... Il définit et met en œuvre les politiques publiques en matière de justice (accès au droit, lutte contre les violences intrafamiliales...).

Pour mener à bien ses missions, **le ministère recrute et forme des professionnels aux compétences et aux parcours variés** : magistrats, greffiers, surveillants pénitentiaires, éducateurs, conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, juristes ainsi que dans de nombreuses fonctions supports : numérique, ressources humaines, achats, finances, immobilier, médico-social...

Choisir le ministère de la Justice, c'est avoir l'opportunité de travailler dans un environnement stimulant au sein de structures variées et réparties sur tout le territoire.

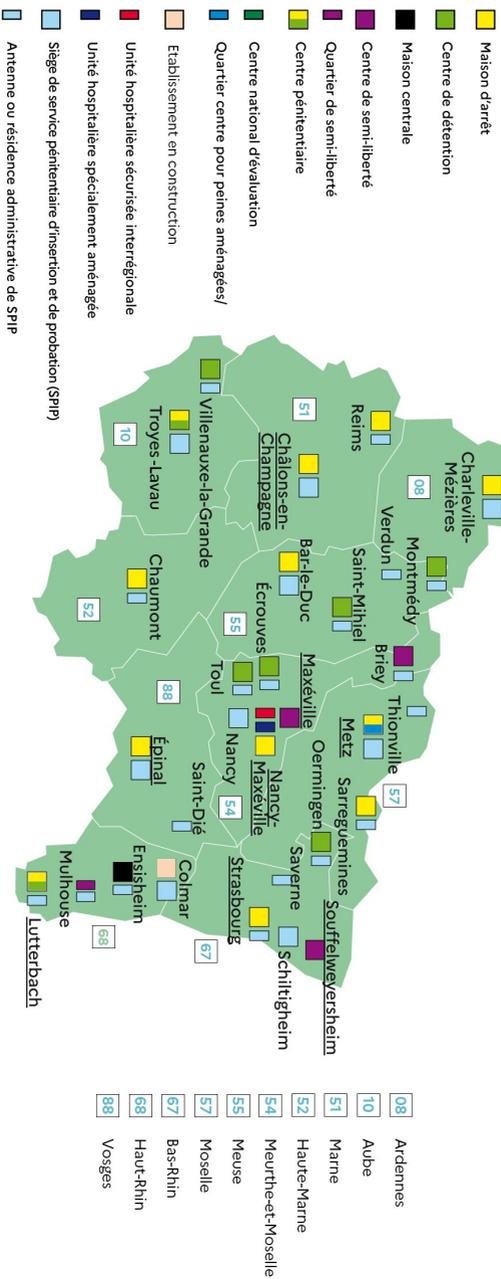
**Vous souhaitez être au cœur de la Justice, mettre vos compétences professionnelles au service de la société et de l'intérêt général ?
Rejoignez-nous !**

Nos coordonnées pour candidater:

<https://lajusticerecrute.fr/metiers>

<https://lajusticerecrute.fr/devenezsurveillant>

Direction interrégionale des services pénitentiaires du Grand Est





ACADÉMIE DE REIMS

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ÉDUCATION NATIONALE

**Des femmes et
des hommes qui
changent la vie
pour toute la vie**

L'Éducation Nationale

Qui sommes-nous?

L'académie de Reims est le 1er employeur public de proximité déclina la politique éducative du Ministère dans la région, elle regroupe les ensembles scolaires des quatre départements suivants :

- Les Ardennes
- L'aube
- La Marne
- La Haute-Marne

Nos valeurs, telles que l'égalité, la laïcité, l'engagement et la lutte contre toute forme de discrimination, sous-tendent notre action.

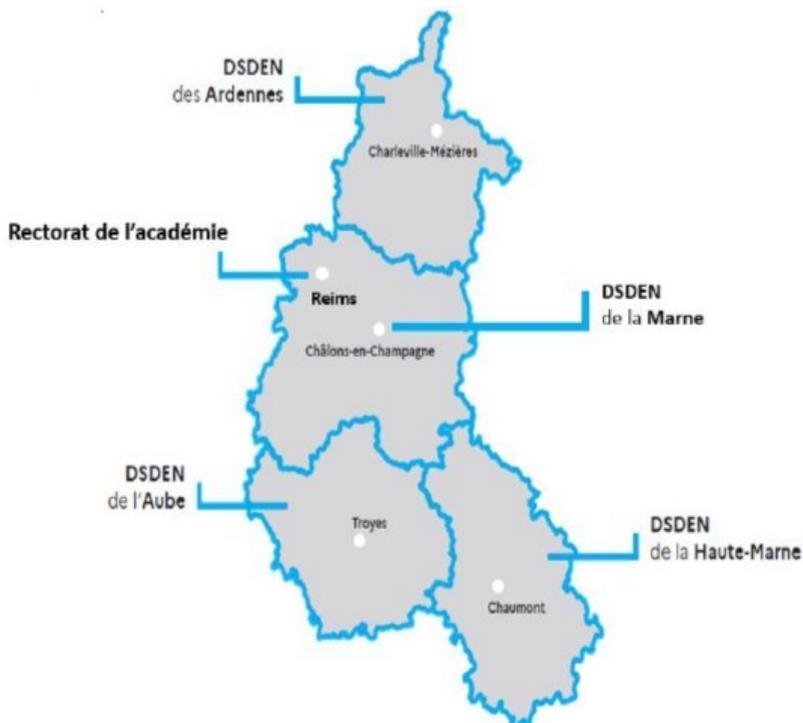
L'académie de Reims gère 1 259 écoles et établissements comptant plus de 218 700 élèves. Nous comptons près de 24 000 agents répartis sur tout le territoire académique.

Les DSDEN (Directions des services départementaux de l'éducation nationale) gèrent l'ensemble des personnels du 1^{er} degré par département (Maternelle – Primaire) et le rectorat basé à Reims gère l'ensemble des agents du second degré (Collège – Lycée)

Vous avez le goût du service public ?

Vous souhaitez donner une nouvelle orientation à votre vie professionnelle ?

Nous recrutons des enseignants, des personnels administratifs, sociaux, de santé et d'assistance éducative.



REJOIGNEZ-NOUS,
nous recrutons tout au long de l'année
sur une pluralité de métiers

Communauté d'Agglomération Grand Saint-Dizier Der et Vallées/Ville de Saint-Dizier

Qui sommes-nous?

A un peu plus d'une heure des grandes métropoles régionales, Reims, Metz, Nancy et Troyes, l'intercommunalité de Saint-Dizier rassemble 60 communes au service de 60 000 habitants, dont 23 000 habitants pour la ville centre de Saint-Dizier. Son président est Monsieur Quentin BRIERE.

Elle emploie 480 agents permanents et gère un budget de 150 M€ pour l'Agglomération et la Ville.

Avec le programme politique innovant « Révéler Saint-Dizier », l'équipe municipale imagine faire de la ville une référence, une cité qui soit à taille humaine, solidaire, responsable et bouillonnante de projets et d'animations dans l'esprit d'attirer et de fidéliser des familles sur le territoire. La Communauté d'Agglomération du Grand Saint-Dizier Der et Vallées, quant à elle, mène une politique dynamique de développement économique, d'attractivité culturelle, environnementale et sportive (3 scènes culturelles exploitées en régie, un bassin nautique accueillant 250 000 visiteurs par an) et de mise en place d'un territoire HQV (Haute Qualité de Vie) pour ses habitants.

Coordonnées pour candidater:

drh@mairie-saintdizier.fr

www.emploi.saintdizier.fr

NOTES



A series of horizontal dashed lines for writing notes, spanning the width of the page.

Les partenaires du CDG 52



LYCEE EDMÉ BOUCHARDON - CHAUMONT



Liens utiles



Le portail de l'emploi des Centres de Gestion de la FPT et du CNFPT : <https://www.emploi-territorial.fr/>

Le portail national des concours et examens professionnels : <https://www.concours-territorial.fr/>

Retrouver toutes les offres d'emploi de la fonction publique : <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/>

INFOS PRATIQUES

Horaires d'ouverture au public:

Vendredi 7 mars 2025:
10:00 - 13:00 & 14:00 - 18:30

Samedi 8 mars 2025:
9:00 - 12:30

Retrouvez le détail des conférences en page 8

Votre avis compte pour nous !

Flashez ce QR CODE

